

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome
Residenza
Telefono
Fax
Cell
E-mail
Nazionalità
Luogo e Data di nascita
Codice Fiscale

GIORGIA PETROTTA

Italiana
PALERMO 03 GIUGNO 1974
PTRGRG74H43G273U

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Membro della long list di valutatori per la valutazione delle proposte progettuali in materia di Istruzione, Formazione, Lavoro ed Inclusione sociale della Regione Sicilia valida fino al 31/12/2014

Dicembre 2009 - Maggio 2010

Regione Sicilia - Assessorato del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e della Emigrazione, Dipartimento Formazione

Collaborazione occasionale

Componente Nucleo di Valutazione dei progetti a valere dell'Avviso Pubblico n. 7 del 26 Maggio 2009 Asse II Occupabilità - PO FSE 2007-2013 per la "Realizzazione dei Percorsi Integrati per sostenere l'Occupabilità di Inoccupati e Disoccupati"

Marzo 2006 ad oggi

S.D.I. Soluzioni d'Impresa Srl

Via D. Di Marco, 9 - Palermo

Formazione e Consulenza ambito servizi di Ingegneria Gestionale

Contratto a tempo indeterminato

- Progettazione, valutazione economica e strategica, selezione, gestione, monitoraggio di piani formativi, anche integrati, con riferimento alle tematiche di formazione continua e del life long learning, formazione tradizionale e innovativa (action learning, e-learning, outdoor teatro d'impresa...), per dipendenti di aziende private e pubbliche, dirigenti e formazione professionale per inoccupati e disoccupati.
- Progettazione, valutazione economica e strategica, selezione, gestione, monitoraggio di progetti ed interventi formativi finanziati a valere del misure previste dal POR Sicilia, FSE e altre fonti di finanziamento nazionali ed europei;
- Progettazione, valutazione economica e strategica, selezione, gestione, monitoraggio di piani formativi finanziati da fondi interprofessionali (es. Fondimpresa, Fondirigenti);
- Progettazione, selezione e gestione percorsi di formazione rivolti a neolaureati e pubblicati sul catalogo dell'offerta formativa della Regione Sicilia;
- Progettazione, gestione e monitoraggio sistemi gestione qualità e relativa certificazione ai sensi della normativa ISO 9001;
- Responsabile del sistema qualità interno (RSGQ);
- Coordinamento e affiancamento al consulente senior in attività di progettazione e monitoraggio sistemi di gestione qualità, ambiente, sicurezza;

gl

All. 3

• Principali mansioni e responsabilità

- Responsabile di gestione del Sistema Qualità di Officine Grafiche Riunite Spa (dal 2004);
- Progettazione e coordinamento attività di analisi dei fabbisogni formativi e professionali;
- Coordinamento attività ricerche di mercato, economiche e sociali.

Principali progetti a cui ha contribuito per le attività di progettazione, gestione, monitoraggio e/o valutazione, analisi dei fabbisogni formativi, ricerca, tutorship:

- ✓ Ottobre 2010 – ad oggi: progetto *"Così: Comportamenti Sicuri Sì. Verso il Miglioramento Continuo"* (Fondimpresa Avviso 1/2010), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle competenze relative alla sicurezza sui posti di lavoro e della sensibilizzazione dei lavoratori ai comportamenti sicuri;
- ✓ Luglio 2010 – Dicembre 2010 piano formativo *"Creare Valore=Gestire Conoscenza 2010"*, (Fondirigenti Avviso 1/2009), progetto integrato di formazione e analisi fabbisogni formativi rivolto a dirigenti siciliani su tematiche inerenti il knowledge management;
- ✓ Luglio 2010 – ad oggi: piano *"Rete & Digitale"*, (Fondimpresa Avviso 2/2009), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) settoriale rivolto a dipendenti di PMI delle regioni Lazio, Sicilia e Sardegna del settore ICT finalizzato al potenziamento delle competenze trasversali e tecniche dei destinatari;
- ✓ Ottobre 2009 – ad oggi: progetto *"NEXT: CREATIVITY & INNOVATION FOR INDUSTRY"*, programma Leonardo da Vinci – Lifelong Learning Programme, in collaborazione con la SIAV Veneto, progetto di trasferimento di un modello di sviluppo, approfondimento e diffusione di processi di creatività e innovazione applicabili in un contesto aziendale e personale. (Olanda, Romania, Ungheria, Svizzera).
- ✓ Febbraio 2010 – Agosto 2010: progetto *"Così: Comportamenti Sicuri Sì. Sicilia"* (Fondimpresa Avviso 1/2009), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle competenze relative alla sicurezza sui posti di lavoro e della sensibilizzazione dei lavoratori ai comportamenti sicuri;
- ✓ Settembre 2009 – Settembre 2010: piano *"CIE, Crescita Innovazione Efficienza"*, (Fondimpresa Avviso 2/2008 II° scadenza), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle competenze trasversali e tecniche dei destinatari, e soprattutto alle capacità di innovazione aziendali;
- ✓ Marzo 2009 – Marzo 2010: progetto *"Alias"*, (Fondimpresa Avviso 2/2008), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle competenze trasversali, informatiche, gestionali-organizzative.
- ✓ Ottobre 2008 – Maggio 2010: progetto *"EMME: European Managerial Model Empowerment"*, programma Leonardo da Vinci – Lifelong Learning Programme, in collaborazione con la Fondazione Fondirigenti G. Taliercio, progetto di trasferimento di un modello di analisi, approfondimento e diffusione della cultura manageriale sviluppato e sperimentato in Italia e applicato presso i paesi partners (Grecia, Spagna, Romania).
- ✓ Settembre 2008 – Novembre 2009: progetto *"Così: Comportamenti Sicuri Sì"* (Fondimpresa Avviso 1/2008), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle competenze relative alla sicurezza sui posti di lavoro e della sensibilizzazione dei lavoratori ai comportamenti sicuri;
- ✓ Luglio 2008 – Settembre 2009: piano formativo *"Active Learning"*, (Fondimpresa Avviso 1/2007), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane, finalizzato al potenziamento di competenze trasversali, informatiche, gestionali-organizzative;
- ✓ Feb 2008–Giu 2009: *"Gas e Imprese in rete"*, formazione continua ex L. 236/93, rivolto a dipendenti di aziende del settore gas ed energia (Siciliana Gas Spa);

• Principali mansioni e responsabilità

Principali progetti a cui ha contribuito per le attività di progettazione, gestione, monitoraggio e/o valutazione, analisi dei fabbisogni formativi, ricerca, tutorship:

- ✓ 2008: piano formativo "Creare Valore=Gestire Conoscenza 2008", (Fondirigenti Avviso 1/2008), progetto integrato di formazione e analisi fabbisogni formativi rivolto a dirigenti siciliani su tematiche inerenti il knowledge management;
- ✓ 2008: progetto "Esperti nella Progettazione Comunitaria VII Programma Quadro", percorso inserito nel Catalogo dell'Offerta Formativa (voucher) della Regione Sicilia;
- ✓ settembre 2007 – settembre 2008: progetto "IG Innovazione Gestionale per PMI" (Fondimpresa Avviso 1/2006), piano formativo rivolto a dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle capacità di innovazione gestionale ed organizzativa del contesto territoriale;
- ✓ settembre 2007 – settembre 2008: progetto "Sanità in training" (Fondimpresa Avviso 1/2006), piano formativo rivolto ad operatori del settore sanitario privato siciliano e riguardante tematiche trasversali e specifiche del settore;
- ✓ luglio 2007 – luglio 2008: progetto "Esperti in sistemi di gestione qualità e ambiente" – POR Sicilia 2000-2006 Mis. 3.09, formazione continua per dipendenti di Agrumaria Corleone Spa;
- ✓ 2007: progettazione, coordinamento didattico, expertise e consulenza nell'ambito del progetto "La Fiera per fare crescere il business", percorso sperimentale di formazione-intervento rivolto alle PMI Siciliane, inserito all'interno dell'iniziativa multiregionale "Equal Coesione Nord-Sud" e finalizzato alla ottimizzazione della partecipazione a manifestazioni fieristiche internazionali ed alla gestione efficace dell'export. L'attività consulenziale ha previsto la redazione di export check-up ed individuazione dei conseguenti piani di miglioramento per le aziende partecipanti;
- ✓ 2007: piano formativo "Creare Valore=Gestire Conoscenza", (Fondirigenti Avviso 1/2007), progetto integrato di formazione e analisi fabbisogni formativi rivolto a dirigenti siciliani su tematiche inerenti il knowledge management;
- ✓ 2006-2008: progetto "InnovaPa" POR Sicilia 2000-2006 Mis. 3.10, progetto di formazione, consulenza e ricerca atto a sostenere e rafforzare il processo di innovazione della pubblica amministrazione locale; rivolto ai dipendenti delle Amministrazioni Comunali ricadenti nel PIT 19 "Alto Belice Corleonese";
- ✓ 2006: progetto "Innovazione nei processi", formazione continua ex art. 9 L. 236/93, rivolto a dipendenti di aziende del settore gas ed energia;
- ✓ 2004 – 2007: Progetto "Focus" azione di sistema, rientrante fra le azioni del programma CLUSTER del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il progetto è stato attuato dal RTI tra RSO (capofila), SFC Sistemi Formativi Confindustria, Asseforcamere, Istituto Guglielmo Tagliacarne, Laborcamere e Politecnico di Milano. Nell'ambito del partenariato è stata stipulata una convenzione tra SDI Soluzioni d'Impresa e SFC Sicilia.

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2007</p> <p>Studio Proteo</p> <p>Via Roma, 386 – Palermo</p> <p>Società di Formazione e Consulenza Aziendale</p> <p>Collaborazione occasionale</p> <p>Progetto "Frontiere 2007", attività di ricerca finanziata dall'Assessorato Regionale Beni Culturali volta alla analisi delle esperienze condotte dagli enti locali siciliani in tema di progettazione a valere di finanziamenti europei.</p> <p>La collaborazione ha riguardato attività di ricerca, reporting e controllo qualità.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>2006 – 2007</p> <p>Ciapi – Centro Interaziendale di addestramento Professionale Integrato</p> <p>Via ex SS 114 n. 51 - Priolo G. (SR)</p> <p>Formazione</p> <p>Componente Gruppi Operativi di Progetto</p>

• Principali mansioni e responsabilità

Progetto "Sicilia-Veneto: Politiche di sviluppo economico", POR Sicilia 2000-2006 Mis. 3.05, iniziativa di formazione, analisi fabbisogni formativi, lavoro e inserimento lavorativo di giovani inoccupati, e collaborazione interregionale, nato dal Protocollo d'Intesa tra le regioni Sicilia e Veneto.

In qualità di componente dei Gruppi Operativi di Progetto e in collaborazione con gli organi di monitoraggio del progetto (Comitato di Gestione e Comitato di Pilotaggio), il coinvolgimento ha previsto attività di valutazione dei programmi formativi, delle attività di stage e il monitoraggio didattico nonché coordinamento e gestione attività.

• Date (da – a)

Dicembre 2003 - Febbraio 2006

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

S.D.I. Soluzioni d'Impresa Srl

Via E. Restivo, 102 Palermo

• Tipo di azienda o settore

Formazione e Consulenza ambito servizi di Ingegneria Gestionale

• Tipo di impiego

Collaborazione a diversi progetti

• Principali mansioni e responsabilità

- Progettazione, gestione, monitoraggio di progetti ed interventi formativi finanziati a valere del misure previste dal POR Sicilia, FSE e altre fonti di finanziamento nazionali ed europei;
- Progettazione, gestione, monitoraggio di piani formativi finanziati da fondi interprofessionali (es. Fondimpresa, Fondirigenti);
- Mansioni attinenti la gestione e il monitoraggio delle attività relative alla progettazione e mantenimento della Certificazione ai sensi della normativa ISO 9001:2000 Vision;
- Responsabile del sistema qualità interno (RSGQ);
- Attività di coordinamento, orientamento e tutoraggio nell'ambito di percorsi formativi finanziati e non;
- Progettazione e coordinamento attività di analisi dei fabbisogni formativi e professionali;
- Coordinamento attività ricerche di mercato, economiche e sociali.

Principali progetti a cui ha contribuito per le attività di progettazione, gestione, monitoraggio e valutazione, orientamento:

- ✓ Settembre 2005 –Dicembre 2005: progetto "Digital Sud" (Fondimpresa Avviso 1/2004 programmi multiregionali), formazione e orientamento rivolto a dipendenti di aziende della Sicilia e di altre regioni del sud d'Italia;
- ✓ Novembre 2005 – Aprile 2006: Progetto "EuroConsulenti 2007-2013" corso di specializzazione per consulente comunitario esperto in progettazione, formazione superiore rivolta a neolaureati, laureati e professionisti.
- ✓ 2005, Progetto "Management per lo Sviluppo", Formazione rivolta a dirigenti di imprese siciliane, (Fondirigenti Avviso 1/2004).

• Date (da – a)

Novembre 2005 – Dicembre 2005

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Confindustria Palermo

Via XX Settembre, 64 Palermo

• Tipo di azienda o settore

Associazione datoriale

• Tipo di impiego

Collaborazione occasionale

• Principali mansioni e responsabilità

Progetto di ricerca "Semplificazione 2", analisi sul ruolo e potenzialità degli Sportelli Unici per le Attività Produttive dislocati sul territorio siciliano.

Attività svolte: supervisione field, controllo qualità dati acquisiti e svolgimento interviste.

• Date (da – a)

Novembre 2005 – Dicembre 2005

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

S.D.I. Soluzioni d'Impresa Srl

Via E. Restivo, 102 Palermo

• Tipo di azienda o settore

Formazione e Consulenza ambito servizi di Ingegneria Gestionale

• Tipo di impiego

Collaborazione occasionale

- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a) Settembre 2004
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro S.D.I. Soluzioni d'Impresa Srl
Via E. Restivo, 102 Palermo
 - Tipo di azienda o settore Formazione e Consulenza ambito servizi di Ingegneria Gestionale
 - Tipo di impiego Collaborazione occasionale
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a) Progetto "Ricerchare per competere" Mis. 3.14 POR Sicilia 2000-2006, progetto di ricerca e sviluppo di progetti in ambito UE.
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro La collaborazione ha riguardato lo studio di fattibilità per la valutazione e la progettazione di interventi rispondenti ad iniziative promosse dall'UE e la costituzione di partenariati nell'ambito di progetti comunitari.
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a) Progetto "Focus" azione di sistema, rientrante fra le azioni del programma CLUSTER "Azione di sistema per l'integrazione tra politiche formative e sviluppo locale" promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (durata triennale 2004-2007). Il progetto è stato attuato dal Raggruppamento Temporaneo di Impresa costituito da RSO (soggetto capofila), SFC - Sistemi Formativi Confindustria, Asseforcamere, Istituto Guglielmo Tagliacarne, Laborcamere e Politecnico di Milano. Nell'ambito del partenariato è stata stipulata una convenzione tra SDI Soluzioni d'Impresa e SFC Sicilia.
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro La collaborazione ha riguardato la partecipazione alla Task Force di consulenti, nell'ambito delle attività progettuali finalizzati servizi di supporto tecnico-operativo e di accompagnamento degli attori regionali e locali nell'attuazione dei dispositivi della Progettazione Integrata Territoriale, inclusa la promozione dei Patti Formativi Locali.
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a) Novembre 2004 – Maggio 2005
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Servizi Energia Calore Srl
Via Sampolo, 3 - Palermo
 - Tipo di azienda o settore Costruzione e installazione impianti
 - Tipo di impiego Collaborazione occasionale
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a) Progetto "Esperti in sistemi avanzati di gestione aziendale" Mis. 3.09 POR Sicilia 2000-2006, progetto di formazione continua rivolta ai dipendenti dell'azienda.
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro La collaborazione ha riguardato le attività di progettazione e tutoraggio previsto dall'iniziativa.
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a) Settembre 2002 - Settembre 2003
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Ispeme Servizi s.c.a.r.l.
Via S. Meccio, 20 Palermo
 - Tipo di azienda o settore Società di consulenza aziendale
 - Tipo di impiego Collaborazione coordinata e continuativa
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - ✓ attività di consulenza per l'implementazione ed il successivo mantenimento di Sistemi di Qualità (secondo la normativa ISO 9000 : 2000 VISION) per aziende in fase di certificazione, con diretta interazione con l'Ente Certificatore IMQ di Milano;
 - ✓ progettazione di piani ed interventi formativi secondo le misure previste dal FSE e dal POR Sicilia;
 - ✓ predisposizione e realizzazione di tutte le attività organizzative relative all'avvio di progetti comunitari di formazione professionale e formazione rivolta a personale aziendale;
 - ✓ gestione della piattaforma e-learning (Lotus Learning Space) e coordinamento delle attività inerenti l'erogazione della formazione in modalità fad –formazione a distanza;
 - ✓ elaborazione e predisposizione dei contenuti/moduli per la fad – formazione a distanza;
 - ✓ attività di tutoraggio in modalità FaD e stage nell'ambito di corsi di formazione finanziati dal FSE;
 - ✓ attività di consulenza, in veste di consulente junior, nell'ambito di uno sportello di informazione rivolto a giovani, relativo a tematiche quali l'inserimento nel mercato del lavoro e l'avvio di attività imprenditoriali.
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a) Maggio 2002 – Giugno 2002
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro S.D.I. Soluzioni d'Impresa Srl
Via E. Restivo, 102 Palermo
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Formazione e Consulenza ambito servizi di Ingegneria Gestionale
Prestazione occasionale
Attività di monitoraggio sulle Imprese Manifatturiere Italiane su incarico della Società Databank S.p.A. e commissionata dal Banco di Roma(VIII Indagine strutturale sulle Imprese manifatturiere relativa al triennio 1998/2000)
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Febbraio 2002 – Giugno 2002
Ferrara & Quality Srl
Via S. Meccio, 20 Palermo
Società di consulenza aziendale
Stage
Stage di formazione su attività di consulenza per la progettazione di Sistemi di Qualità e progettazione e attivazione di interventi di formazione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Marzo 2010 – Ottobre 2010, Treviso
Training the Experts: Creativity and Innovation (Corso in lingua inglese, New Shoes Today – Olanda)
Creatività e Innovazione: metodi, tecniche e risultati di un approccio creativo
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- 30 Marzo 2010 – 15 Giugno 2010, Palermo
Formazione continua in tema di Project Management (applicativo Microsoft Project 2010)
Project Management e Gestione per processi: metodi e tecniche
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- 2006, Palermo
Formazione Lingua Inglese c/o International House Palermo
English and Business English
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- 29 Aprile 2004, Palermo
Sessione informativa sulla Norma SA 8000:2001 e OHSAS 18001:1999
Norma SA 8000: 2001; OHSAS 18001:1999
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- 8 – 10 Maggio 2002, Palermo
"Sistemi di Gestione della Qualità per i Servizi Sanitari"
Seminario di approfondimento organizzato da ISPEME SERVIZI e dall'IMQ in collaborazione con l'ospedale Fatebenefratelli di Palermo: descrizione della normativa ISO 9000:2000 Vision applicata ai servizi sanitari.
ISO 9001: 2000 Vision applicate ai Servizi Sanitari
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
- Febbraio 2002
Abilitazione alla professione di Ingegnere
Ingegnere (Iscrizione all'ordine degli Ingegneri di Palermo)
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Settembre 1993 - Luglio 2001
Laurea quinquennale in Ingegneria Gestionale (indirizzo Trasporti)
Università degli Studi di Palermo

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

PUBBLICAZIONI

Economia applicata all'ingegneria, Economia e Organizzazione Aziendale, Gestione Industriale della Qualità, Gestione della Produzione Industriale.

Tesi di laurea area Logistica Aziendale: "Progettazione di un sistema di distribuzione multideposito per prodotti di largo consumo". Il lavoro svolto consiste nell'analisi e proposta di un eventuale rinnovamento, dell'aspetto logistico distributivo di una realtà aziendale siciliana (Sibeg S.R.L. - azienda imbottigliatrice di prodotti con marchio Coca Cola).

Dottore in Ingegneria Gestionale

110/110 con lode

Gestire Conoscenza è Creare Valore, Edito da Franco Angeli

Il volume racconta i processi (progettazione, organizzazione, gestione) e le linee metodologiche che ruotano intorno al tema della conoscenza, innovazione e in generale del rapporto fra formazione e competitività delle imprese.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE E FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

buono

buono

buono

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ALBANESE

buono

buono

eccellente

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Buone capacità relazionali e naturale propensione a lavorare in gruppo; buone capacità di ascolto e comunicative sviluppate nei contesti scolastici, universitario, lavorativi ed extralavorativi, in cui si è trovata sempre a collaborare e confrontarsi con diversi team di lavoro. Conoscenza della comunicazione efficace sviluppata nell'ambito di corsi di formazione interna svolti nell'ambito lavorativo anche in lingua inglese.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Gestione e coordinamento di progetti e gruppi di lavoro; progettazione interventi di formazione e ricerca; capacità di problem solving.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

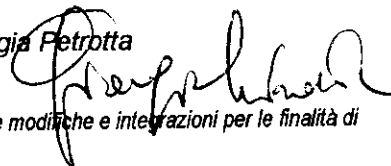
Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Ottima conoscenza del pacchetto Windows e Office (Word, Excel, PowerPoint, Access, Project), PhotoShop, Posta elettronica, Internet Explorer, Netscape Navigator, Lotus Notes, Adobe Acrobat Reader e del programma AutoCAD.

Piattaforma e-learning: Lotus Learning Space, Piattaforma Moodle

Palermo,

Ing. Giorgia Petrotta



Autorizzo il trattamento dei dati personali ivi compresi quelli sensibili, ai sensi della legge 196/03 e successive modifiche e integrazioni per le finalità di cui al presente avviso di candidatura